

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность специалиста / должность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
г. Кемерово, ул. Сибиряков-Гвардейцев, д. 332/Административно-управленческий персонал																							
1	Директор												2		2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
г. Кемерово, ул. Сибиряков-Гвардейцев, д. 332/Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс																							
2	Учитель иностранного языка (Кабинет № 31)												2		2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3	Учитель иностранного языка (Кабинет № 33)												2		2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
г. Кемерово, ул. Сибиряков-Гвардейцев, д. 318/Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс																							
4	Воспитатель												2		2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
5	Учитель начальных классов (Кабинет № 1)												2		2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да

Дата составления: 05.12.2014

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по БЖ
(должность)

Рудковский В.И.

(Ф.И.О.)

18.12.2014г
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по ВР
(должность)

Брахнова И.А.

(Ф.И.О.)

18.12.2014г
(дата)

Председатель профсоюзного комитета

Грачева А.Б.

18.12.2014г
(дата)